

[공고1: 연구직] 2025년 8월 KAIST 기간제 근로자 모집 공고

※ 연구직 공고(공고1) 이후 비연구직 공고(공고2) 계속(P.16)

1 모집분야 및 인원

직종	직명(인원)	모집분야	모집구분	인원(명)
연구직	연수연구원 (3)	기계공학과_김미소교수 연구실	무관	1
		메타어스연구센터(1)	무관	1
		메타어스연구센터(2)	무관	1
	위촉연구원 (18)	물리_김갑진교수 연구실*	신입	1
		기계_경기욱교수 연구실	무관	1
		항공_이동헌교수 연구실	경력	1
		전기_이현주교수 연구실*	무관	1
		전기_유재민교수 연구실*	신입	1
		전기_조병진교수 연구실*	무관	1
		생명_이주영교수 연구실*	신입	1
		뇌인지_이지훈교수 연구실*	무관	1
		기계_전원주교수 연구실(1)*	신입	1
		기계_전원주교수 연구실(2)*	신입	1
		기계_김정교수 연구실*	무관	1
		기계_전성윤교수 연구실*	신입	1
		산디_홍화정교수 연구실*	무관	1
		디지털인문사회과학센터(1)*	무관	1
		디지털인문사회과학센터(2)*	무관	1
		뇌인지_정재승교수 연구실*	무관	2
		을지연구소	경력	1

* 시간제

- 1) 모집분야 1개에 한하여 지원 가능하며 복수지원 불가
- 2) 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음

※ 위 모집분야는 과기정통부 소관 연구개발 목적기관 채용 기준을 준용함에 따라, 연구개발 활동에 직접 참여하는 우수한 연구인력을 채용하기 위한 모집공고로 직무적합성 확인을 위해 학위취득 기관명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문 교신·공동저자명 정보를 수집하며, 전형에 활용함.

2 모집분야별 세부내용

□ 연구직 [연수연구원(Post Doc.)]

모집분야	기계공학과_김미소교수 연구실		직종	연구직	직명	연수연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원	
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,600,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)			
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 8. 31.			
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련 분야(기계공학, 재료공학 등) 박사 학위(석·박사 통합 포함) 소지자 · 메타물질 또는 음향 응용관련 분야 논문(SCI) 실적 보유자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함 					
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 음향 및 기계적 메타물질의 이론적 토대 구축 및 메타물질 설계, 제작 기술 개발 · 음향 및 기계적 메타물질의 성능 측정 시스템 구축, 메타물질의 성능 측정 및 분석 수행 · 음향 및 기계적 메타물질을 활용한 스피커의 주파수 응답 및 음향 방사 특성 향상/제어 기법 개발 · 상기 업무에서의 학술적 연구 개발 및 외부 프로젝트 참여 					
연구실 정보	실험실명	SMART MATERIALS & ENERGY Laboratory				
	연구책임자	기계공학과 김미소 교수				
	세부연구분야	음향 및 기계적 메타물질, 라우드 스피커, 유한요소해석 모델링				
	홈페이지 주소	https://sites.google.com/view/misokimgroup				

모집분야	메타어스연구센터(1)		직종	연구직	직명	연수연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원	
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	50,000,000원/연봉 (신입·경력 동일 수준)			
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간 : 2027. 9. 30.)			
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련 분야(도시계획, 환경정책, 기후변화, GIS 및 리모트센싱, 머신러닝) 박사 학위(석·박사 통합 포함) 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함 					
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 리모트센싱, 도시 통계 데이터 및 데이터 크롤링 등을 활용하여 글로벌 도시 데이터베이스 구축 · 도시 기후 취약성 평가 및 도시-기후 모델 연계 인터페이스 개발 · 도시 간 에너지 및 자원순환 모델 구축, 도시 성장 예측 모델 개발, 도시 간 협력/경쟁 관계 분석 					
기 타	메타어스 연구센터 채용					

모집분야	메타어스연구센터(2)	직종	연구직	직명	연수연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	50,000,000원/연봉 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간 : 2027. 9. 30.)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련 분야(환경, 기후, 에너지, 경제, 정책, 데이터사이언스, 컴퓨터사이언스, 인공지능) 박사학위(석·박사 통합 포함) 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 차세대 통합평가모델의 알고리즘 개발 및 최적화 · 기후변화와 인간 상호영향 데이터 수집 및 분석 · 모델 시뮬레이션 및 결과 해석 · 관련 학술 논문 및 기술 보고서 작성 · 다학제 연구팀과의 협력 및 연구 목표 달성 				
기 타	메타어스 연구센터 채용				

□ 연구직 (위촉연구원)

모집분야	물리_김감진교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 2일, 10시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	500,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 확정				
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련분야(물리학, 전기전자)학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인 함. 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 스핀홀효과에 의한 비정상 홀효과 측정연구 · 스핀궤도토크 이론의 타당성 검증 				
연구실 정보	연구책임자	물리학과 김감진 교수			
	홈페이지 주소	https://spintronics.kaist.ac.kr/			

모집분야	기계_ 경기육교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,437,290원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 09. 30. (최대 근무기간: 2026. 11. 30.)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련분야(기계공학) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 투명 패널형 미드에어 햅틱 피드백 시스템 개발 · 비접촉식 촉각 렌더링 및 인지 분석 연구 · 다양한 촉감을 제공하는 메타버스 환경 비접촉식 촉각(햅틱) 인터페이스 연구개발 · 연구과제 참여 실험 및 연구개발 업무 				
연구실 정보	연구책임자	기계공학과 경기육 교수			
	홈페이지 주소	http://irobot.kaist.ac.kr/			

모집분야	항공_ 이동현교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	경력	급여수준 (세전 기준)	2,550,000원/월 (급여 고정)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련분야(항공우주공학) 석사 학위 이상 소지자 · 직무 관련 경력 4개월 이상 소지자(응시원서에 기재 필수) 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 저추력 궤적 최적화 · 컨벡스 최적화 알고리즘 조사 · 컨벡스 최적화 기법을 이용한 궤적 설계 기법 연구 				
연구실 정보	연구실명	우주비행 임무 및 제어 연구실			
	연구책임자	항공우주공학과 이동현 교수			
	홈페이지 주소	https://smcl.kaist.ac.kr/			

모집분야	전기_ 이현주교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,550,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· (월~금) 10:00 ~ 15:00 (휴게시간 : 12:00~13:00)				
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련분야(전기및전자공학, 화학공학) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인 함. 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 초음파 인가 시스템 개발 · 초음파 뇌자극 관련 in vitro, in vivo 실험 				
연구실 정보	연구책임자	전기및전자공학부 이현주 교수			
	홈페이지 주소	https://bmm.kaist.ac.kr			

모집분야	전기_ 유재민교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,062,250원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 9. 30.)		
근무시간	· (월~금) 11:00 ~ 16:00(휴게시간 : 12:00~13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(전기전자공학 등) 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인 함.				
직무내용	· 학사 연구원 / 실세계 데이터 전처리 연구 · 실세계 데이터를 수집/관리할 때의 전처리 수행 연구 · 관련 논문 및 자료 수집, 데이터 분석 · 기타 연구실 활동에 참여				
연구실 정보	연구책임자	전기및전자공학부 유재민 교수			
	홈페이지 주소	https://dai.kaist.ac.kr/			

모집분야	전기_ 조병진교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 25시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,700,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(전기·전자, 전자기기 개발, 반도체 개발) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인 함.				
직무내용	· 강유전체 박막(ALD) 증착 공정 조건 최적화 · 박막 결정구조·강유전체 특성(분극, 누설전류, 신뢰성) 전기적 측정 및 데이터 해석 · TCAD/COMSOL 기반 전기장·전하 분포 시뮬레이션을 통한 공정-소자 상관관계 모델링				
연구실 정보	연구책임자	전기및전자공학부 조병진 교수			
	홈페이지 주소	https://nand.kaist.ac.kr/			

모집분야	생명_ 이주영교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 15시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	800,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(생명과학, 바이오, 유전자변형) 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인 함.				
직무내용	· 합성생물학 기반 효모 chassis 재설계 및 개발 연구				
연구실 정보	연구책임자	생명과학과 이주영 교수			
	홈페이지 주소	https://sites.google.com/view/jy-lab/home			

모집분야	뇌인지_이지훈교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 15시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	800,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 9. 30.)		
근무시간	· (월~금) 09:00 ~ 12:00				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· Cadencevirtuoso 회로설계툴들을 활용하여 아날로그 직접회로설계 및 레이아웃을 수행 무선 신경기록 및 자극과 관련된 무선 전력수급회로, 신경신호증폭기회로, 전기자극회로 레귤레이터 등의 설계를 수행함. 설계한 회로를 다양한시뮬레이션상에서 검증.				
연구실 정보	연구책임자	뇌인지과학과 이지훈 교수			
	홈페이지 주소	https://sites.google.com/view/kaist-nep-lab			

모집분야	기계_전원주교수 연구실(1)*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 2일, 15시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	800,000원/월 (급여 고정)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(기계공학) 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 음향 해석 및 시뮬레이션 연구 · 소음 / 진동 제어 관련 실험 연구				
연구실 정보	연구책임자	기계공학과 전원주 교수			
	홈페이지 주소	http://wave.kaist.ac.kr/			

모집분야	기계_전원주교수 연구실(2)*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 2일, 19시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,000,000원/월 (급여 고정)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(기계공학) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 음향 해석 및 시뮬레이션 연구 · 소음 / 진동 제어 관련 실험 연구				
연구실 정보	연구책임자	기계공학과 전원주 교수			
	홈페이지 주소	http://wave.kaist.ac.kr/			

모집분야	기계_김정교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 30시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,300,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2025. 12. 31.)		
근무시간	· (월~금) 09:00 ~ 16:00 (휴게시간 : 12:00~13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(기계공학, Robotics, Sensor)석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인 함.				
직무내용	· 촉각 센서 하드웨어 설계 및 제작 · 비전 기반 촉각 센서 개발 · 센서 데이터 처리, 분석 및 통합				
연구실 정보	연구실명	생체기계연구실			
	연구책임자	기계공학과 김정 교수			
	홈페이지 주소	https://biorobotics.kaist.ac.kr/			

모집분야	기계_전성윤교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,200,000원/월 (급여 고정)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(기계공학)석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인 함.				
직무내용	· 면역 세포 및 간 세포 배양 용 미세유체 칩 설계 및 제작 · 장기칩 질병 환경 내 약물 전달 및 효율 분석 기술 개발				
연구실 정보	연구책임자	기계공학과 전성윤 교수			
	홈페이지 주소	http://jeon.kaist.ac.kr/			

모집분야	산디_홍화정교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,200,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· (월~금) 13:00 ~ 17:30 (휴게시간 : 15:00~15:30)				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(의공학 등) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 소프트웨어 개발 연구: 기획된 UX/UI 디자인을 기반으로 한 디지털 의료기기(모바일 앱, 웹 서비스 등) 개발방향 제시, 개발 팀과 연구 협력. · 데이터베이스 설계 및 구축에 대한 기획적 관점 제공, 인공지능 기반의 치료 콘텐츠 및 알고리즘 개발 연구.				
연구실 정보	연구책임자	산업디자인학과 홍화정 교수			
	홈페이지 주소	https://dxd-lab.github.io/			

모집분야	디지털인문사회 과학센터(1)*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 3일, 14시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	780,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(계산사회과학) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 계산사회과학 질적, 양적 연구방법 활용 · 사회이론을 적용한 계산사회과학 연구 수행 및 보조 · 관련 선행 연구의 체계적 검토 수행				

모집분야	디지털인문사회 과학센터(2)*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 1일, 6시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	300,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 관련분야(음악인지과학) 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 과제 관련 실험 디자인 및 IRB 작업, 진행, 데이터 분석, 논문 작성 · 과제 보고서 및 제안서 작업				

모집분야	뇌인지_정재승교수 연구실*	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 13시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	600,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	2명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2027. 9. 30.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 주니어 국어 학습 실험 및 시니어 인지 실험 진행 보조 · EEG, fMRI 등 두뇌 활동 측정 및 행동 실험 진행 보조 · 아이들 혹은 성인, 노인 등을 대상으로 한 행동 실험 방법론 개발 · 개발 수행 및 보고서 작성 · 경제적인 의사 결정 행동 및 뇌영상 실험 수행 · 실험 데이터 분석 및 계산 모델링 작업 수행 · 시간, 불확실성, 모호성을 인간이 어떻게 계산하고 전략을 짜는지 메타인지 연구 · 통계 모델을 통한 뇌활성화 패턴 분석 · 뇌영상측정법을 이용한 의사결정 연구 실험 및 분석 · 개발 수행 및 보고서 작성				
연구실 정보	연구책임자	뇌인지과학과 정재승 교수			
	홈페이지 주소	http://raphe.kaist.ac.kr/			

모집분야	울지연구소	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	문지캠퍼스
모집구분	경력	급여수준 (세전 기준)	3,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 9. 30.)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 관련분야(정보 또는 군사학) 학사 학위 이상 소지자 · 국방 분야 10년 이상 경력자(응시원서에 기재 필수) · 전형과정에서 직무 적합성을 위한 필요 기술을 확인 함 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 국방 과학기술 기획 연구 · 국방 R&D과제 연구 수행(정부과제, 산학과제 등) · 미래 전장 정보를 반영한 전투 및 작전 시나리오 기획·연구 				

3 공통지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> - KAIST 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 지원한 모집분야별 지원 자격을 충족하며 임용예정일로부터 즉시 근무가 가능한 자
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019. 9. 1. 이후 KAIST와 최초로 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. <ul style="list-style-type: none"> · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 · 연수연구원을 임용하는 경우 · 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 3항에 해당하는 경우
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법률에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%) - 장애인: 모든 전형에서 만점의 5% 가점 부여 ※ 취업지원 대상자 가점 및 장애인 가점은 별도로 적용하되, 우대점수의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음. ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.

4 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	<ul style="list-style-type: none"> - 온라인 채용시스템 접수 : https://kaist.fairy.im/ - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 이메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수기간	<ul style="list-style-type: none"> - 2025. 8. 5.(화) 15:00 ~ 2025. 8. 19.(화) 23:59:59 - 마감 시각 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오.

5 채용일정 및 합격자 처리기준

○ 채용전형 일정

구분	평가방식	합격배수 (예비합격배수)	일정	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서 기반 평가	3배수 (2배수)	'25. 8월 하순	내부 기준에 따라 서류전형이 생략될 수 있음
면접전형*	지원자 개별면접(온라인 화상면접 예정)	1배수 (2배수)	'25. 9월 초순~중순	상세 일정·방법은 해당자에게 개별 통보
결격사유 검증	<ul style="list-style-type: none"> - 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙서류 확인 - 결격사유 해당 여부 확인 	-	'25. 9월 중순~하순	-
임용	신규 임용	-	모집분야별 임용예정일 참고	-

※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동이나 공고의 취소 가능성 있음.

※ (연수연구원) 내부 기준에 따라 모집분야별 지원인원이 채용예정인원 이하인 경우 서류·면접전형을 생략하고 채용 심사위원회로 심사할 수 있음.

○ 합격자 선정기준

구분	처리기준
우대점수 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용* - 장애인은 모든 전형에서 만점의 5%의 가산점을 부여
합격자 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함. - 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 포함하여 서류전형은 50점 이상, 면접전형은 70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 합격배수에 맞게 선정
동점자 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> - (서류전형) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여 - (면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전형 고득점자 ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수 기준 고득점자 순으로 합격자를 결정함.

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

6 결격사유 검증

- (제출대상자) 면접전형 합격자(채용후보자)
- (제출방법) 해당자에게 별도 안내
- (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재내용에 대한 진위 확인 및 결격사유 해당 여부
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

제출서류	비고
- 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험·경력사항, 연구 관련 증빙서류 일체	- 발급기관 서식 - 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 등 제출
- 자기소개서 기재사항에 대한 증빙	- 채용담당자가 확인이 필요하다고 판단하는 경우 별도 제출 요청
- 우대사항 관련 증빙서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서)	- 제출처를 KAIST로 발급받아 제출
- 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체	예) 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등

※(필수)지원서 작성 시 증빙서류 제출 가능한 사항만 기재함. 증빙의 내용과 일치해야 함.

- 임용 결격사유 해당 여부 확인

제출서류	비고
- 후견 등기사항부존재증명서 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서	- 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외)

- 증빙자료는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용
- 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음.
- 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

7 이의신청 및 서류반환신청

- 이의신청

구분	주요내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 - 면접전형 합격자 발표일로부터 15일간

신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출 (신청양식은 채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

○ 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자에게(recruit@kaist.ac.kr) 별도 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

8 유의사항

□ KAIST 별정직 근무경력이 있을 경우 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, **KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재**해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 **미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.**
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함.
(단, 결격사유 예외조항에 해당하는 경우 현재 재직 중인 경우도 채용 가능)

□ 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 마감시각 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출을 부탁드립니다. 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성*할 경우 또는 지원자격 미충족에 해당하는 경우, 불합격 처리 또는 응시원서 접수를 반려할 수 있음.
* 자기소개서 문항 미기재, 기관 명칭 오기, 무의미한 단어 또는 문장의 나열, 비속어 기재 등
- **응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.**
 - 지원서 제출 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 증빙과 동일한 정보만 정확히 기재 중요
 - 응시원서 기재 가이드 '불합격 사례'참조

[제출서류 목록]

지원자격	학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류
교육사항	성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서
경력사항	다음의 2가지 증빙서류를 모두 제출하는 것이 원칙임. - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력
기타활동	기재내용 관련 증빙서류
자격사항	자격증 증명서
우대사항	취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서
기타	기타 관련 서류

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출

※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.(예. 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등)

- (미제출 시) 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

- (기재오류) 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부 기준 또는 별도의 위원회에서 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

○ 응시원서 및 자기소개서 작성 시 반드시 ‘응시원서 기재 가이드’ 를 참고하여 기재

□ 블라인드 채용에 관한 사항

○ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.

- (편견유발항목) 이름(자기소개서), 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

항목	예시
출신지역	(예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함. (예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~
가족관계	(예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.
성별	(예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함.
연령	(예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소띠라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.

○ 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토 과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.

※ 학위취득기관(출신학교)명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 정보는 기재 가능하며, 직무적합성 확인을 위해 전형에 활용 예정.

□ 부정행위 관련 사항

○ 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련

다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관* (* 공직유관단체 포함)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

□ 기타사항

○ 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.

○ 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.

※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.

○ 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.

○ 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.

* 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내

○ 채용담당자: 채용담당자 연락처(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4132)

○ 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

3. 삭제

4. 「병역법」 76조에 따른 병역의무 불이행자

5. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자

6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자

전형요령 제4조(응시자격) ①직원모집에 응모코자 하는 자는 인사규정 별표 제2호(제6조 제1항 관련)에 정한 채용자격 기준요건을 구비하고 인사규정 제12조의 규정에 저촉되지 않는 자로서 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자에 한한다.

③과학기술원이 특별히 필요하다고 인정할 때에는 제1항의 병역의무에 대하여 제한하지 아니할 수 있다.

별정직 취업요령 제10조(계약기간의 제한) ③ 별정직은 퇴직 후 1년간 재임용을 제한한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다.

1. 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우

2. 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우(단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 포함하지 아니한다.)

3. 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우

4. 연수연구원을 임용하는 경우

5. 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로서 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 제3항 제8호에 해당하는 경우

[공고2: 비연구직] 2025년 8월 KAIST 기간제 근로자 모집 공고

1 모집분야 및 인원

직종	직명(인원)	모집분야	모집구분	인원(명)
행정직	위촉행정원 (11)	일반행정_연구정책전략팀	무관	1
		연구행정_양자대학원(1)	무관	1
		연구행정_KAIST주관 양자대학원(2)	무관	1
		연구행정_예종철교수 연구실(1)	무관	1
		연구행정_예종철교수 연구실(2)*	무관	1
		연구행정_이건재교수 연구실(1)*	무관	1
		연구행정_이건재교수 연구실(2)*	무관	1
		연구행정_강기범교수 연구실*	무관	1
		일반행정_AI수학대학원	무관	1
		일반행정_국제개발사업단	무관	1
		연구행정_김현우교수 연구실	무관	1
기술직	위촉기술원 (4)	기계_전기및전자	무관	1
		로켓연구센터_안전관리	무관	1
		명상과학연구소	무관	1
		문지운영팀_안전관리(휴직대체)	무관	1
기능직	위촉기능원 (1)	연구보조_생명과학과*	무관	1

시간제

※ 모집분야 1개에 한하여 지원 가능하며 복수지원 불가.

해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

2 모집분야별 세부내용

행정직(위촉행정원)

모집분야	일반행정_연구정책전략팀	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,437,290원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2026. 9. 30.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 4단계 BK21사업 운영 제반 업무 지원, BK21 참여인력 및 예산 관리, 기타 행정 업무				

모집분야	연구행정_양자대학원(1)	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,568,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 부서 사업비 및 연구과제 관리업무(예산 편성, 집행, 정산, 계획서 및 보고서 작성 등) · KAIST 주관 양자대학원 사업관리(신규사업, 학사관리 등) 및 각종 행사, 프로그램 운영 · 기타 부서 운영에 필요한 행정업무 지원 및 사무환경 조성 				

모집분야	연구행정_KAIST주관 양자대학원(2)	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,625,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 9. 30.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 부서 예산 및 연구과제 관리 업무(협약/예산 편성/집행/정산 및 계획서/보고서 작성 등) · 국제협력 프로그램(KAIST-MIT 워크샵, 퀴텀스쿨 등) 운영 및 각종 행사 기획/지원 관련 제반 업무 · KAIST 글로벌 파트너십 선도대학 센터(가칭)관련 업무 겸무 수행 · 기타 부서 운영에 필요한 행정업무 지원 및 사무환경 조성 				

모집분야	연구행정_예종철교수 연구실(1)	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	서울 양재AI허브
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,000,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 6. 30. (최대근무기간: 2027. 6. 30.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · 국가 연구 과제 집행 및 관리(협약 및 협약변경, 집행업무, 정산업무 등) · 사업 운영 지원 및 일반 행정 지원 · 디지털 바이오헬스 AI 연구센터 관련 업무 				
기 타	김재철AI대학원 예종철교수 연구실 채용				

모집분야	연구행정_예종철 교수 연구실(2)*	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 35시간)	근무지	서울 양재AI허브
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,900,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 13. ~ 2026. 10. 12. (최대 근무기간: 2027. 10. 12.)		
근무시간	· (월~금) 10:00 ~ 18:00 (휴게시간 : 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 연구비 업무(학생연구원 인건비 관리, 연구활동비, 재료비 비용처리 및 정산업무 등) · 디지털 바이오헬스 AI연구센터 관련 업무 · 교수 출장 및 보조업무 등				
기 타	김재철AI대학원 예종철교수 연구실 채용				

모집분야	연구행정_이건재교수 연구실(1)*	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 4일, 32시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,650,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간 : 2027. 9. 30)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 연구관리(연구비 예산 편성, 연구비 집행 및 관리, 정산 등) · 연구과제(글로벌 선도연구센터사업) 관리 · 학생지원(출장 신청 등) · 문서수발 및 기타 사무환경 조성 등 · 일정 관리(출장, 외부강의 신고 등)				
기 타	신소재공학과 이견재교수 연구실 채용				

모집분야	연구행정_이건재교수 연구실(2)*	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 3일, 24시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 20. ~ 2026. 10. 19. (최대 근무기간 : 2027. 10. 19)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 연구관리(연구비 예산 편성, 연구비 집행 및 관리, 정산 등) · 학생지원(인건비 지급, 출장 신청 등) · 문서 수발 및 기타 연구 환경 조성 등				
기 타	신소재공학과 이견재교수 연구실 채용				

모집분야	연구행정_강기범교수 연구실*	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 4일, 32시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,500,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 9. 30.)		
근무시간	· 세부 근로시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 연구실 연구관리 (연구비 예산편성, 연구비 집행 및 관리, 정산 등) · 학생 지원 (인건비 지급, 출장 신청 등) · 문서수발 및 기타 연구환경조성 등 연구실 관리 및 행정 관련 업무(출장, 외부장의 신고)				
기 타	신소재공학과 강기범 교수 연구실 채용				

모집분야	일반행정_AI수학 대학원	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,625,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2026. 12. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 교원인사 관련업무, 운영위원회 회의 지원 · 대학원 학사, 대학원 입시 업무 · 예산 관리 및 기타 제반업무				

모집분야	일반행정_ 국제개발사업단	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,600,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 15. ~ 2026. 3. 31. (최대 근무기간: 2026. 3. 31.)		
지원자격	임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 케냐과학기술원, 카자흐스탄과학기술원 등 해외 과기원 건립 및 기타 국제개발사업 행정 업무 전담 - 인건비/출장/용역 등 사업비 관리 및 집행, 정산, 예산 작성 및 협약, 성과관리 등 - 사업 추진 관련 보고서 관리 · 사업 추진 관련 국내외 주요 기관 연락 및 일정 조율 · 기타 사업 관련 제반 업무 지원연구 지원 업무 - 연구비, 사업비 집행 및 관리, 정산				

모집분야	연구행정_김현우교수 연구실	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,000,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2027. 2. 28.)		
지원자격	임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> 연구과제 행정업무(연구과제협약, 연구비 집행 및 정산, 인건비 등 관리) 연구 기타 행정(사업비 관리, 국내/외 출장관리, 연구실 운영 지원 등) 				
기 타	전산학부 김현우교수 연구실 채용				

□ 기술직(위촉기술원)

모집분야	기계_전기전자	직종	기술직	직명	위촉기술원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,500,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 9. 30.)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자 에너지관리기능사 또는 가스기능사 자격증 중 1개 이상 소지자(응시원서에 기재 필수) 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> 클린룸 기계설비(보일러, 냉동기, 공조기, 비상발전기 등) 운전 및 유지관리 클린룸 운영관리 : 출입관리, 온습도관리, 일일안전관리 클린룸 안전관리 <ul style="list-style-type: none"> - 화학약품관리(산, 알칼리, (비)할로켄유기용제, 무기물질 등) - 고압가스관리(불연성가스, 가연성가스, 독성가스, 질소저장탱크 등) 				
기 타	전기및전자공학부 미래융합소자동 클린룸				

모집분야	로켓연구센터_ 안전관리	직종	기술직	직명	위촉기술원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지 (근무부서)	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	50,000,000원/연봉 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자 가스기사 자격증 소지자(응시원서에 기재 필수) 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> 로켓 엔진 시험을 위한 제반 시설의 관리 및 감독, 안전유지 극저온/고압가스 관리 및 감독 관련 시설 작업 과정 중 안전유지 				
기 타	페리지_KAIST 로켓연구센터 채용				

모집분야	명상과학연구소	직종	기술직	직명	위촉기술원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,400,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> 임용일 기준 관련분야(심리학, 뇌과학, 의공학, 기계공학) 학사 학위 이상 소지자 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> 명상과학 연구 실험 장비 가동, 정리 등 관리 일체 뇌파기기 등 실험 장비 유지 보수 및 장비 사용료 관리 장비 대여 스케줄 관리 및 명상과학 연구 실험 지원 실험 연구원 및 피험자 스케줄 관리 				
기 타	KAIST명상과학연구소 채용				

모집분야	문지운영팀_안전관리	직종	기술직	직명	위촉기술원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,462,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 3. 31. (최대 근무기간: 2026. 3. 31.) *휴직대체		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자 필수자격: 연구실 안전환경 조성에 관한 법률 시행령 [별표2] 자격기준 해당자 (예시 : 가. 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 중 안전관리 분야의 기사 이상 자격을 취득한 사람 나. 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 중 안전관리 분야의 산업기사 이상 자격을 취득한 후 연구실 안전관리 업무 실무경력이 1년 이상인 사람 등) 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> 연구실 안전관리(안전점검 및 안전교육, 지정폐기물 관리, 연구실 사고 대응) 				
기 타	문지캠퍼스운영팀 채용				

□ 기능직(위촉기능원)

모집분야	연구보조_생명과학과*	직종	기능직	직명	위촉기능원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 2일, 10시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	600,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 9. 30.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 추후 협의				
지원자격	· 임용일 기준 고등학교 이상 졸업자				
직무내용	· 세포 배양 media 제조 및 기타 실험 보조 · Classware cleaning, 실험관련 문서 수발 등				
기 타	생명과학과 송지준 교수 연구실 채용				

3 공통지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> - KAIST 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 지원한 모집분야별 지원 자격을 충족하며 임용예정일로부터 즉시 근무가 가능한 자
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019. 9. 1. 이후 KAIST와 최초로 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. <ul style="list-style-type: none"> · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 · 연수연구원을 임용하는 경우 · 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 지를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 3항에 해당하는 경우
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법률에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%) - 장애인: 모든 전형에서 만점의 5% 가점 부여 ※ 취업지원 대상자 가점 및 장애인 가점은 별도로 적용하되, 우대점수의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음. ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.

4 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	<ul style="list-style-type: none"> - 온라인 채용시스템 접수 : https://kaist.fairy.im/ - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 이메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수기간	<ul style="list-style-type: none"> - 2025. 8. 5.(화) 15:00 ~ 2025. 8. 19.(화) 23:59:59 - 마감시각 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오.

5 채용일정 및 합격자 처리기준

○ 채용전형 일정

구분	평가방식	합격배수 (예비합격배수)	일정	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서 기반 평가	3배수 (2배수)	'25. 8월 하순	내부 기준에 따라 서류전형이 생략될 수 있음
면접전형*	지원자 개별면접(온라인 화상면접 예정)	1배수 (2배수)	'25. 9월 초순~중순	상세 일정·방법은 해당자에게 개별 통보
결격사유 검증	<ul style="list-style-type: none"> - 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙서류 확인 - 결격사유 해당 여부 확인 	-	'25. 9월 중순~하순	-
임용	신규임용	-	모집분야별 임용예정일 참고	-

※기관 내부 사정에 따라 일정의 변동이나 공고의 취소 가능성 있음.

○ 합격자 선정기준

구분	처리기준
우대점수 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용* - 장애인은 모든 전형에서 만점의 5%의 가산점을 부여 - 고령자 우선고용 직종에 해당하는 모집분야의 경우, 임용일 기준 만 60세 이상 지원자에게 모든 전형에서 만점의 5%의 가산점을 부여 <p>※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.</p>
합격자 처리기준	- 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 포함하여 서류전형은 50점 이상, 면접전형은 70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 합격배수에 맞게 선정
동점자 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> - (서류전형) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여 - (면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전형 고득점자 ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수 기준 고득점자 순으로 합격자를 결정함.

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

6 결격사유 검증

- (제출대상자) 면접전형 합격자(채용후보자)
- (제출방법) 해당자에게 별도 안내
- (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재내용에 대한 진위 확인 및 결격사유 해당 여부
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

제출서류	비고
- 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험·경력사항, 연구 관련 증빙서류 일체	- 발급기관 서식 - 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 등 제출
- 자기소개서 기재사항에 대한 증빙	- 채용담당자가 확인이 필요하다고 판단하는 경우 별도 제출 요청
- 우대사항 관련 증빙서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서)	- 제출처를 KAIST로 발급받아 제출
- 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체	예) 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등

※ (필수)지원서 작성 시 증빙서류 제출 가능한 사항만 기재함. 증빙의 내용과 일치해야 함.

- 임용 결격사유 해당 여부 확인

제출서류	비고
- 후견 등기사항부존재증명서 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서	- 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외)

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서 	

- 증빙자료는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용
- 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음.
- 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

7 이의신청 및 서류반환신청

○ 이의신청

구분	주요내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 - 면접전형 합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출 (신청양식은 채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

○ 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자에게(recruit@kaist.ac.kr) 별도 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

8 유의사항

- KAIST 별정직 근무경력이 있을 경우 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, **KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재**해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 **미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.**
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함.
(단, 결격사유 예외조항에 해당하는 경우 현재 재직 중인 경우도 채용 가능)

□ 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 마감시각 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출을 부탁드립니다, 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성*할 경우 또는 지원자격 미충족에 해당하는 경우, 불합격 처리 또는 응시원서 접수를 반려할 수 있음.

* 자기소개서 문항 미기재, 기관 명칭 오기, 무의미한 단어 또는 문장의 나열, 비속어 기재 등

- **응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.**
- 지원서 제출 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 증빙과 동일한 정보만 정확히 기재 중요
- 응시원서 기재 가이드 '불합격 사례'참조

[제출서류 목록]

지원자격	학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류
교육사항	성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서
경력사항	다음의 2가지 증빙서류를 모두 제출하는 것이 원칙임. - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력
기타활동	기재내용 관련 증빙서류
자격사항	자격증 증명서
우대사항	취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서
기타	기타 관련 서류

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출

※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.(예. 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등)

- (미제출 시) 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

- (기재오류) 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부 기준 또는 별도의 위원회에서 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

○ 응시원서 및 자기소개서 작성 시 반드시 ‘응시원서 기재 가이드’ 를 참고하여 기재

□ 블라인드 채용에 관한 사항

○ 모든 학교명은 블라인드 처리해서 기재 (예: OO대학교)

※ 다만 경력 관련 학교인 경우 ‘경력사항’ 에만 기재 가능

○ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 **편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.**

- (편견유발항목) 이름(자기소개서), 출신지역, 출신학교(학력), 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

항목	예시
출신학교	(예시1) 박사 졸업논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 서울대학교 총장상을 수상하였으며~ → 출신학교명을 직접적으로 기재하였음. (예시2) 가오리라는 수영동아리에서 활동을 하였으며 ~ → 가오리가 KAIST 동아리라는 것을 아는 평가위원은 출신학교를 유추할 수 있으므로 감점 처리
출신지역	(예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함.
가족관계	(예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~ (예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.
성별	(예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함.
연령	(예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소띠라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.

○ 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 이메일 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.

□ 부정행위 관련 사항

○ 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련
 다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관*
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

* 공직유관단체 포함

□ 기타사항

○ 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.

○ 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.

※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.

○ 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.

○ 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.

* 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내

○ 채용담당자: 채용담당자 연락처(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4132)

○ 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 삭제
4. 「병역법」 76조에 따른 병역의무 불이행자
5. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자

전형요령 제4조(응시자격) ①직원모집에 응모코자 하는 자는 인사규정 별표 제2호(제6조 제1항 관련)에 정한 채용자격 기준요건을 구비하고 인사규정 제12조의 규정에 저촉되지 않는 자로서 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자에 한한다.

③과학기술원이 특별히 필요하다고 인정할 때에는 제1항의 병역의무에 대하여 제한하지 아니할 수 있다.

별정직 취업요령 제10조(계약기간의 제한) ③ 별정직은 퇴직 후 1년간 재임용을 제한한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다.

1. 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우
2. 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우(단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 포함하지 아니한다.)
3. 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우
4. 연수연구원을 임용하는 경우
5. 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로서 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 제3항 제8호에 해당하는 경우