

KAIST [인공위성연구소] 위촉연구원 모집 공고

-위성시스템 전문가 양성 과정-

1 모집분야 및 인원

직종	직명	모집분야	모집구분	인원
연구직	위촉연구원	위성연구개발	무관	2명

※ 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

2 모집분야 직무내용

모집분야	주요업무														
위성 연구개발	- 뉴스페이스 리더 양성 프로그램 교육과정 이수 - 위성시스템 등 우주 분야 관련 기술 연구개발														
	<table><tr><th>모집분야(전공)</th><th>참여 가능 업무분야</th></tr><tr><td>전기/전자</td><td>인공위성 전기/전자 시스템 연구개발 - (공통)회로설계, 모듈 제작, 시험 등 - (전기-전력전자) 전원 공급/분배 시스템 및 컨버터 개발 - (전자)FPGA, 임베디드 시스템 개발 - (메카트로닉스)</td></tr><tr><td>광학/광전자</td><td>인공위성용 광학/광전자 시스템 연구개발 - 관측용 카메라, 자세제어용 센서, 레이저/광통신 - 궤도상 서비스/심우주 탐사용 근접센서 등</td></tr><tr><td>제어/소프트웨어</td><td>인공위성 자세 및 궤도제어 시스템 연구개발 - 동적시스템 제어/상태 추정 알고리즘/시뮬레이션 인공위성 탑재 운영 소프트웨어, 시뮬레이션 소프트웨어 개발 - 임베디드 시스템, 디지털 트윈 등 EGSE, 위성관제 및 수신, 자료처리 소프트웨어 개발</td></tr><tr><td>전파공학/정보통신</td><td>인공위성 통신 시스템 연구개발 - 회로설계, 모듈 제작, 시험 등 - 위성 탑재 FPGA, 디지털 통신 시스템 개발 - 지상국(안테나, 통신 시스템) 개발</td></tr><tr><td>항공우주/ 물리/우주과학</td><td>지구 궤도 및 심우주 탐사 임무 설계 우주과학 탑재체 연구개발 우주 추진 시스템 연구개발</td></tr><tr><td>산업공학</td><td>인공위성 체계공학, 프로젝트 관리 전반 위성시스템 제품보증, 신뢰성 연구</td></tr></table>	모집분야(전공)	참여 가능 업무분야	전기/전자	인공위성 전기/전자 시스템 연구개발 - (공통)회로설계, 모듈 제작, 시험 등 - (전기-전력전자) 전원 공급/분배 시스템 및 컨버터 개발 - (전자)FPGA, 임베디드 시스템 개발 - (메카트로닉스)	광학/광전자	인공위성용 광학/광전자 시스템 연구개발 - 관측용 카메라, 자세제어용 센서, 레이저/광통신 - 궤도상 서비스/심우주 탐사용 근접센서 등	제어/소프트웨어	인공위성 자세 및 궤도제어 시스템 연구개발 - 동적시스템 제어/상태 추정 알고리즘/시뮬레이션 인공위성 탑재 운영 소프트웨어, 시뮬레이션 소프트웨어 개발 - 임베디드 시스템, 디지털 트윈 등 EGSE, 위성관제 및 수신, 자료처리 소프트웨어 개발	전파공학/정보통신	인공위성 통신 시스템 연구개발 - 회로설계, 모듈 제작, 시험 등 - 위성 탑재 FPGA, 디지털 통신 시스템 개발 - 지상국(안테나, 통신 시스템) 개발	항공우주/ 물리/우주과학	지구 궤도 및 심우주 탐사 임무 설계 우주과학 탑재체 연구개발 우주 추진 시스템 연구개발	산업공학	인공위성 체계공학, 프로젝트 관리 전반 위성시스템 제품보증, 신뢰성 연구
	모집분야(전공)	참여 가능 업무분야													
	전기/전자	인공위성 전기/전자 시스템 연구개발 - (공통)회로설계, 모듈 제작, 시험 등 - (전기-전력전자) 전원 공급/분배 시스템 및 컨버터 개발 - (전자)FPGA, 임베디드 시스템 개발 - (메카트로닉스)													
	광학/광전자	인공위성용 광학/광전자 시스템 연구개발 - 관측용 카메라, 자세제어용 센서, 레이저/광통신 - 궤도상 서비스/심우주 탐사용 근접센서 등													
	제어/소프트웨어	인공위성 자세 및 궤도제어 시스템 연구개발 - 동적시스템 제어/상태 추정 알고리즘/시뮬레이션 인공위성 탑재 운영 소프트웨어, 시뮬레이션 소프트웨어 개발 - 임베디드 시스템, 디지털 트윈 등 EGSE, 위성관제 및 수신, 자료처리 소프트웨어 개발													
	전파공학/정보통신	인공위성 통신 시스템 연구개발 - 회로설계, 모듈 제작, 시험 등 - 위성 탑재 FPGA, 디지털 통신 시스템 개발 - 지상국(안테나, 통신 시스템) 개발													
	항공우주/ 물리/우주과학	지구 궤도 및 심우주 탐사 임무 설계 우주과학 탑재체 연구개발 우주 추진 시스템 연구개발													
	산업공학	인공위성 체계공학, 프로젝트 관리 전반 위성시스템 제품보증, 신뢰성 연구													
- 인공위성연구소 수행 국가연구개발사업 또는 기업협력 연구개발사업 실무 참여															

※자세한 직무수행 내용은 직무기술서(별첨) 참고

3 지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
지원자격	- 전공 : 전기, 전자, 정보, 제어, 통신, 광학/광전자, 물리, 우주과학, 항공우주, 산업공학 등 - 석사 학위 이상 소지자(2025년 8월 졸업 예정자 포함) - 또는, 학사 학위 후 3년 이상 전공 분야 경력자
결격사유	- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019.9.1. 이후 KAIST와 최초로 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. · 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우 · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 · 연수연구원을 임용하는 경우 · 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 지를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 3항에 해당하는 경우
우대사항	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%)

4 근무조건 및 근무지

구분	주요내용
고용형태	기간제
근무형태	☒ 전일제 (주5일, 9시~18시) ☐ 시간제
계약기간	임용일로부터 2026년 12월 31일까지 ※ 참여과제 또는 사업 조기 종료 시 계약기간이 단축될 수 있음
급여	연 40,000,000원 (세전 기준, 총액 연봉)
근무지	한국과학기술원 본원
근무부서	인공위성연구소
임용예정일	2025. 07. 01.

5 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	본 공고와 함께 게시된 지정양식을 작성 및 자필서명 후 스캔하여 이메일로 제출 - 제출 서류 : 응시원서, 자기소개서, 포트폴리오 - 접수 이메일: crsl78@kaist.ac.kr - 메일 제목 : 위촉연구원 지원 (지원자 성명) ※ 지정양식 외 별도양식으로 제출하는 서류 및 자필서명이 누락된 응시원서는 접수하지 않음 ※ 포트폴리오는 파워포인트 형식으로 팀프로젝트, 논문, 참여 프로젝트 경험 등 지원자의 역량을 요약하여 표지 포함하여 5페이지 이내 제출(자유양식, 블라인드 채용 양식 준수)
접수기간	- 2025.05.19.(월) 09:00 ~ 2025.06.04.(수) 09:00 도착(수신)분에 한함

6 채용일정 및 합격자 처리기준

가. 채용전형 일정

구분	평가방식	합격배수 (예비합격배수)	일정(예정)	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서, 포트폴리오 기반 평가	3배수 (2배수)	2025.06.05. ~ 06.11.	내부 기준에 따라 서류전형이 생략될 수 있음 ¹⁾
면접전형	포트폴리오 발표 및 질의응답	1배수 (2배수)	2025.06.12. ~ 06.18.	본원
결격사유 검증	- 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙서류 확인 - 결격사유 해당 여부 확인	-	2025.06.19. ~ 06.30.	
임용	신규임용	-	2025.07.01.	

※ 면접전형 합격자(채용후보자)를 대상으로 응시원서 및 자기소개서 기재사항과 임용 결격사유를 검증

- 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙자료를 확인하는 과정에서 허위사실을 기재하거나 증빙이 불가능한 사실을 기재하는 경우 합격을 취소할 수 있음.

- 임용 결격사유 검증 결과, 이상이 있을 경우 합격을 취소함.

- 면접 전형은 총 20분으로 포트폴리오를 중심으로 5분 동안 지원자가 발표하고, 15분 질의응답

※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

1) 지원인원이 서류심사 합격가능인원(합격배수 : 3배수) 이하인 경우 서류전형 생략 가능

나. 합격자 처리기준

구분	처리기준
우대사항	- 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용*
합격자 처리기준	- 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 포함하여 서류전형은 50점 이상, 면접전형은 70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 합격배수에 맞게 선정
동점자 처리기준	(서류전형) 관련 규정에 따라 최하위 합격 점수를 획득한 응시자가 다수일 경우 모두 다음 단계의 전형 응시 기회 부여 (면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전형 고득점자, ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수 기준 고득점자 순으로 합격자를 결정함.

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

7 결격사유 검증

- (제출대상자) 면접전형 합격자(채용후보자)
- (제출방법) 해당자에게 별도 안내
- (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재내용에 대한 진위 확인 및 결격사유 해당 여부
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

제출서류	비고
- 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험·경력사항, 연구 관련 증빙서류 일체	- 발급기관 서식 - 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 등 제출
- 자기소개서 기재사항에 대한 증빙	- 채용담당자가 확인이 필요하다고 판단하는 경우 별도 제출 요청
- 우대사항 관련 증빙서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서)	- 제출처를 KAIST로 발급받아 제출
- 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체	

○ 임용 결격사유 해당 여부 확인

제출서류	비고
- 후견 등기사항부존재증명서 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서	- 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외)

- 증빙자료는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해 서만 활용
- 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음.
- 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

8 이의신청 및 서류반환신청

○ 이의신청

구분	주요내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 최종합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	- 채용담당자에게 별도로 신청 - 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자에게 제출 (신청양식은 신청자에 한하여 별도 송부)
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

○ 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 최종 합격자 발표(구직자의 채용여부가 확정된 날 이후) 30일까지
신청방법	- 이메일 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

9 유의사항

□ KAIST 별정직 근무경력이 있을 경우 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함.
(단, 결격사유 예외조항에 해당하는 경우 현재 재직 중인 경우에도 채용 가능)

□ 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 불합격 처리할 수 있음.
※ 기관 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 비속어 기재 시 불합격 처리 등
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.
- 응시원서 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재

[제출서류 목록]

지원자격	학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류
교육사항	성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서
경력사항	다음의 2가지 증빙서류를 모두 제출하는 것이 원칙임. - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력 (※프리랜서, 해외경력 등 상기 서류 제출이 어려운 경우, 별도로 제출서류를 정함)
기타활동	기재내용 관련 증빙서류
자격사항	자격증 증명서
우대사항	취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서
기타	기타 관련 서류

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험 확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출

※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.

- (미제출 시) 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
- (기재오류) 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부절차를 거쳐 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

□ 블라인드 채용에 관한 사항

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서, 포트폴리오 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.
- (편견유발항목) 이름(자기소개서), 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

항목	예시
출신 지역	(예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함.
가족 관계	(예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~ (예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.
성별	(예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함.
연령	(예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소띠라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 이메일 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.
※ 학위취득기관(출신학교)명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 정보는 기재가능하며, 직무적합성 확인을 위하여 활용 예정.

□ 부정행위 관련 사항

- 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련

다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관*
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

* 공직유관단체 포함

□ 기타사항

○ 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.

○ 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.

※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.

○ 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.

○ 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를

기관 홈페이지에 공고함.

* 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내

- 채용담당자: 채용담당자 연락처(crs178@kaist.ac.kr, 042-350-8981)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)