

# KAIST 김재철시대학원 성남연구센터 위촉행정원 모집 공고

## 1 모집분야 및 인원

| 직종  | 직명    | 모집분야         | 모집구분 | 인원 |
|-----|-------|--------------|------|----|
| 행정직 | 위촉행정원 | 일반행정<br>연구행정 | 무관   | 1명 |

※ 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

## 2 모집분야 직무내용

| 모집분야         | 주요업무   |
|--------------|--|
| 일반행정<br>연구행정 | - 성남연구센터 행정업무, 사업 운영 및 보고, 예산관리, 행사 개최 등<br>- 연구과제관리 (연구비 관리와 정산, 협약 변경 및 계획서, 보고서 업무) |

※자세한 직무수행 내용은 직무기술서(별첨) 참고

## 3 지원자격

| 구분   | 주요내용   |
|------|--|
| 지원자격 | - 학사학위 이상 소지자 (임용예정일 기준 학사학위 소지자)<br>- KAIST 결격사유에 해당하지 않는 자   |
| 우대사항 | - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자<br>:해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%)  |
| 결격사유 | - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자<br>- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자<br>- 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자<br>- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자<br>- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자<br>- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제 82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자<br>- 2019. 9. 1 이후 KAIST와 최초로 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 |

## 4 근무조건 및 근무지

| 구분    | 주요내용                                       |
|-------|--|
| 고용형태  | 기간제  |
| 근무형태  | 전일제 (주5일, 9시~18시)                          |
| 계약기간  | 2024.05.01. ~ 2025.04.30.                  |
| 급여    | 내규에 따름 (관련 경력에 따라 협의 가능)                   |
| 근무지   | 한국과학기술원 김재철AI대학원 성남연구센터 (경기도 성남시 분당구 킨스타워) |
| 근무부서  | 김재철AI대학원 성남연구센터                            |
| 임용예정일 | 2024.05.01. * 채용일정에 따라 임용예정일이 조정될 수 있음     |

## 5 지원방법 및 기간

| 구분   | 주요내용   |
|------|--|
| 지원방법 | 본 공고와 함께 게시된 지정양식을 작성 및 자필서명 후 스캔하여 이메일로 제출<br>- 접수 이메일: bbomi0@kaist.ac.kr<br>- 이메일 제목: 성남연구센터 위촉행정원 지원_이름_yymmdd<br>(※ 지정양식 외 별도양식으로 제출하는 서류 및 자필서명이 누락된 응시원서는 접수하지 않음.) |
| 접수기간 | - 2024.03.07. ~ 2024.03.25. 오전 9시까지 도착(수신)분에 한함  |

## 6 채용일정 및 합격자 처리기준

### 가. 채용전형 일정

| 구분       | 평가방식               | 합격배수<br>(예비합격배수) | 일정(예정)               | 비고          |
|----------|--------------------|------------------|----------------------|-------------|
| 서류전형     | 응시원서 및 자기소개서 기반 평가 | 3배수<br>(2배수)     | 24년 3월 4-5주          |             |
| 면접전형     | 면접                 | 1배수<br>(2배수)     | 24년 3월 5주<br>~ 4월 1주 | 해당자<br>개별통보 |
| 결격사유 검증* | 채용후보자 대상 결격사유 확인   | -                | 24년 4월 1-2주          |             |
| 임용       | 신규임용               | -                | 2024.05.01.          |             |

\* 면접전형 합격자(채용후보자)를 대상으로 응시원서 및 자기소개서 기재사항과 임용 결격사유를 검증  
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙자료를 확인하는 과정에서 허위사실을 기재하거나 증빙이 불가능한 사실을 기재하는 경우 합격을 취소할 수 있음.  
- 임용 결격사유 검증 결과, 이상이 있을 경우 합격을 취소함.  
※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

## 나. 합격자 처리기준

| 구분       | 처리기준   |
|----------|--|
| 법정 가점 사항 | 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용 <sup>1)</sup>   |
| 합격자 처리기준 | 평가위원 점수의 평균점수 기준 고득점 순<br>(※ 각 전형별 만점의 1/2 미만을 득점하는 경우 불합격)  |
| 동점자 처리기준 | (서류전형) 직무관련 학위 및 누적 경력 순<br>(단, 최하위 합격선 동점자는 전원 면접전형 응시 기회 부여)<br>(면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자 ②특기자 ③지역인재<br>④장애인 순으로 합격자를 결정함. |

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

## 7 전형단계별 제출서류

### 가. 응시원서 접수 시 제출서류

| 제출서류         | 제출시기         | 제출방법                                 |
|--------------|--------------|--------------------------------------|
| 응시원서 및 자기소개서 | 응시원서 접수 시 제출 | 채용담당자 이메일 제출<br>(bbomi0@kaist.ac.kr) |

### 나. 결격사유 검증

- 제출대상자: 면접전형 합격자(채용후보자)
- 제출방법: 해당자에게 별도 안내
- 증빙자료는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용
- 모든 증빙서류는 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

### 1) 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

| 제출서류  | 비고   |
|---|--|
| - 지원자격, 교육사항, 자격사항 증빙자료<br>- 경험·경력사항 <sup>1)</sup> 증빙자료 | 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개보험의 자격득실 이력확인서 등 제출 |
| - 자기소개서 기재사항에 대한 증빙                                     | 채용담당자가 확인이 필요하다고 판단하는 경우 별도 제출 요청                  |
| - 우대사항 관련 증빙 서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서)                    | 제출처를 KAIST(또는 한국과학기술원)로 발급받아 제출                    |
| - 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙                                    |  |

### 2) 임용 결격사유 검증

| 제출서류   | 비고                                 |
|--|------------------------------------|
| - 후견 등기사항부존재증명서<br>- 개인신용정보조회서<br>- 결격사유 미해당 확인서<br>- 병적증명서(해당자)<br>- 성범죄경력조회서 | 발급기관 서식<br>(단, KAIST 양식이 있는 경우 제외) |

## 8 이의신청 및 서류반환신청

### 가. 이의신청

| 구분   | 주요내용   |
|------|--|
| 운영목적 | -채용비위로 인한 피해자 구제   |
| 신청기간 | - 최종합격자 발표일로부터 15일간  |
| 신청방법 | - 채용담당자에게 별도로 신청<br>- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자에게 제출 (신청양식은 신청자에 한하여 별도 송부)   |
| 처리대상 | - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.) |

**나. 채용서류 반환신청**

| 구분     | 주요내용   |
|--------|--|
| 청구기간   | - 최종합격자 발표일로부터 15일 이내  |
| 신청방법   | - 채용담당자(bbomi0@kaist.ac.kr)에게 별도 신청<br>- 응시자 채용서류 반환청구서를 작성하여 채용담당자에게 제출<br>(신청양식은 신청자에 한하여 별도 송부) |
| 반환대상   | 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)   |
| 반환제외대상 | - 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류<br>- 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류                                    |

**9 유의사항**

□ **KAIST 별정직 근무경력이 있을 경우 유의사항**

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, **KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재**해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함. (단, 결격사유 예외사항에 해당하는 경우 채용 현재 재직 중인 경우도 채용 가능)

□ **지원서 작성에 관한 사항**

- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 불합격 처리할 수 있음.
  - ※ 기관 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 비속어 기재 시 불합격 처리 등
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 **추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.**
  - 응시원서 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재

[ 제출서류 목록 ]

|      |  |
|------|--|
| 지원자격 | 학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류  |
| 교육사항 | 성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서  |
| 경력사항 | 다음의 2가지 증빙서류를 모두 제출하는 것이 원칙임.<br>- 경력증명서(또는 재직증명서)<br>- 4대보험 <sup>1)</sup> 중 1개 보험의 자격득실이력<br>(※프리랜서, 해외경력 등 상기 서류 제출이 어려운 경우, 별도로 제출서류를 정함) |
| 기타활동 | 기재내용 관련 증빙서류   |
| 자격사항 | 자격증 증명서  |
| 우대사항 | 취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서  |
| 기타   | 기타 관련 서류   |

- 1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출
- ※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.

- **(미제출 시)** 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
  - ※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
- **(기재오류)** 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부 절차를 거쳐 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

□ **블라인드 채용에 관한 사항**

- **모든 학교명은 블라인드 처리해서 기재** (예: OO대학교)
  - ※ 다만, 경력 관련 학교인 경우 ‘경력사항’에만 기재 가능
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, **응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.**
- **(편견유발항목)** 이름(자기소개서), 출신지역, 출신학교(학력), 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

| 항목    | 예시   |
|-------|--|
| 출신 학교 | (예시1) 박사 졸업논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 서울대학교 총장상을 수상하였으며~<br>→ 출신학교명을 직접적으로 기재하였음.<br>(예시2) 가오리라는 수영동아리에서 활동을 하였으며 ~<br>→ 가오리가 KAIST 동아리라는 것을 아는 평가위원은 출신학교를 유추할 수 있으므로 감점 처리   |
| 출신 지역 | (예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~<br>→ 출신지역에 대한 직접적인 기재함.   |
| 가족 관계 | (예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~<br>(예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~<br>→ 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.   |
| 성별    | (예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~<br>→ 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능<br>(예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~<br>→ 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능<br>(예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~<br>→ 성별을 직접적으로 기재함. |
| 연령    | (예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~<br>(예시2) 저는 소피라서 소처럼 우직한 성격으로 ~<br>→ 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.  |

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 이메일 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.

## □ 부정행위 관련 사항

### ○ 채용 관련 부정행위 처벌사항

| 한국과학기술원 전행요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련   |
|--|
| 다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함. |
| 1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자  |
| 2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자  |
| 3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자   |
| 4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자   |
| 5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자  |
| 6. 부정합격자*  |

\* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

### ○ 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

## □ 기타사항

- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.  
※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.
- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척\* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.  
\* 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내
- 채용관련 문의처 : KAIST 김재철AI대학원 성남연구센터  
(031-8022-7530, bbomi0@kaist.ac.kr)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 인사팀(recruit@kaist.ac.kr)