

2020년 하반기 한국과학기술원

일반직 공개채용 공고

KAIST에서는 '글로벌 가치창출 선도대학(Global Value-creative leading university)' 으로서
 서의 비전을 공유하고 가치를 실현시킬 성실하고 창의적인 인재를 모집합니다.

1 모집분야 및 인원

직종/직급	모집분야	모집구분	인원	배치부서
기술직/원급	특허/기술이전	경력	2	지식재산 및 기술이전센터

* 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

** 기관의 경영목표 달성을 위해 필요한 경우, 채용 시 지원한 분야와 다른 분야로 전보, 직무조정
 및 재배치 등 인사 변동이 있을 수 있음.

2 모집분야 직무내용

모집분야	주요업무
특허/기술이전	<ul style="list-style-type: none"> - 국내 및 해외 특허 평가, 특허 출원, 등록 및 유지, 특허 명세서 검토 - 전담특허사무소 운영 및 평가 - 기술이전 및 IP 수익화 - 특허 및 기술이전 관련 계약서 검토 - IP 활용, 기술이전 사업화 전략 수립 및 관련 제도 개선 등

※자세한 직무수행 내용은 직무기술서(별첨) 참고

3 지원자격

구분	주요내용
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> - 변리사 자격증 소지자로서 관련 경력이 있는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 2020년 11월 1일부로 즉시 근무가 가능한 자

구분	주요내용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> - 임용일 기준 학사학위 이상 소지자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%)* - KAIST 청년인턴 수료자: 관련 근거에 따라 가산점 부여
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정되는 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자

4 근무조건 및 근무지

구분	주요내용
근무조건	<p>(근무형태) 정규직</p> <p>(수습기간) 임용일로부터 6개월간 수습 기간을 거치며, 인사고과 결과에 따라 수습해제 여부 결정</p> <p>(임용직급) 원급(기술직)</p> <p>(급여 및 호봉부여) 관련 규정에 따름</p> <ul style="list-style-type: none"> - 42,588천원 ~ 57,084천원 (기타수당 등 별도, 인정호봉에 따라 다름)
근무지	<p>한국과학기술원 문지캠퍼스</p> <p>(※ 기관 필요에 따라 본원 및 서울캠퍼스로 배치 가능)</p>
근무시기	2020년 11월 1일 임용예정

5 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	- 온라인 채용시스템 접수 (https://kaist.recruiter.co.kr)
접수기간	<p>- 2020년 8월 14일(금요일) 14:00 ~ 2020년 8월 31일(월요일) 17:00</p> <p>※ 마감일 17:00까지 원서 제출을 완료한 경우에만 인정하며, 최종제출 후 수정 불가(임시저장 상태의 원서는 접수하지 않음)</p>

6 채용일정 및 합격자 처리기준

가. 채용전형 일정

구분	평가방식	합격배수	일정	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서 기반 평가	3배수	20.9.초	
심층면접전형	개별면접, 영어인터뷰	1배수	20.9.중순	대전
채용확정자 결정	채용후보자 대상 결격사유 확인*		20.9.말~ 10.중순	
입용	신규입용		20.11.1.	

*심층면접전형 합격자는 채용후보자 신분으로서 입용 결격사유 확인과정을 거치며, 이상이 없을 경우 직원인사위원회의 심의를 거쳐 채용확정자로 선정됨.

※ 코로나19 진행 상황 및 기관 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

나. 합격자 처리기준

구분	처리기준
법정 가점 사항	보훈대상자에게 관련 법에 맞도록 적용*
합격자 처리기준	각 전형별 50점 이상 득점자 중 고득점순
동점자 처리기준	(서류전형) 합격선에서 동점자 발생 시 해당자 전원 합격처리 (심층면접전형) 관련 규정에 따라 ①보훈대상자 ②특기자 ③지역인재 ④장애인 순으로 합격자를 결정함.

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

7 전형단계별 제출서류

가. 응시원서 접수 시 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
응시원서 및 자기소개서 (편견유발 요소 작성 금지)	응시원서 접수 시 제출	온라인 접수처로 제출 https://kaist.recruiter.co.kr

나. 심층면접전형 대상자 제출서류

제출서류	목적	제출방법
사진	심층면접대상자 본인확인	온라인 접수처로 제출 (업로드 방법 해당자 개별안내)
- 교육/경험·경력/학위/자격증 증빙자료 등 - 취업지원대상자증명서(보훈대상자) - KAIST청년인턴수료증(대상자)	응시원서 기재내용 진위확인	https://kaist.recruiter.co.kr

- 증빙서류는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 증빙서류 상 추가정보는 평가위원에게 제공하지 않음.
- 증빙자료 제출 시 본인확인과 관계없는 출신지, 성별, 가족관계 등의 정보는 최대한 포함하지 않도록 함.
- 취업지원대상자증명서는 해당자에 한하여 제출하며 제출처를 KAIST(한국과학기술원)로 발급함.
- 지원서 기재내용과 증빙내용이 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소함.

다. 최종합격 후 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
- 기본증명서(상세) 및 가족관계증명서 - 학력증명서, 주민등록등본 - 채용신체검사서 (공무원용 채용신체검사서로 발급) - 병적증명서(해당자) - 신원진술서 등 (KAIST 소정양식)	심층면접전형 합격자 통보 후	해당자에게 별도 안내

※ 신원조회를 위하여 최종면접전형 합격 발표 후 기본증명서(주민등록번호 전체 표시)와 신원진술서는 안내에 따라 원본으로 바로 송부

8 이의신청 및 서류반환신청

가. 이의신청

구분	주요내용
신청방법	(서류전형) 합격자 발표일 익일 자정까지 채용담당자에게 신청 (심층면접전형) 합격자 발표일로부터 7일 이내 채용담당자에게 신청
처리대상	- 타 지원자 및 평가위원 개인정보 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 - 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자에게 제출 (신청양식은 신청자에 한하여 별도 송부)

나. 채용서류 반환신청

구분	주요내용
신청방법	- 심층면접전형 합격자 발표일로부터 14일 이후 60일 이내에 채용담당자에게 개별연락하여 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

9 유의사항

- 코로나 19 확진자는 감염병 전염 및 확산 방지를 위해 면접시험에 응시할 수 없음.
- 방문, 우편, E-mail로 응시원서를 접수하지 않으며, 인터넷 접수 마감시간에 지원자가 집중되어 채용시스템이 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 작성 완료 및 제출 필요(최종제출 완료한 응시원서만 접수함)
- 응시원서 상의 기재착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 허위사실 기재 및 허위증빙서류 제출 시 합격취소 또는 채용을 취소함.

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서를 작성해야 하며, 편견유발 항목을 기재할 경우 감점 처리함.
- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항 및 편견을 유발할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않음.
- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 채용시스템을 통해 안내 및 개별 통보함.
- 채용 관련 부정행위 처벌사항

다음 각 호의 1에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

- 비위면직 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

10 FAQ

○ 블라인드 채용 관련

- 블라인드 채용에 따른 편견유발 요소를 노출 시 감점이 있다고 했는데 작성을 회피해야 하는 편견유발 요소는 어떤 것이 있는지요?

편견 유발 16대 항목은 다음과 같습니다.

- 1) 편견 유발 6대 항목: 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 생년월일(연령), 사진
- 2) 편견 유발 10대 항목: 결혼, 재산, 취미(특기), 종교, 신장(체중), 학력, 전공, 학점, 외국어, 추천인

* 예시: 출신학교를 추측할 수 있는 학교이메일, 학교기숙사 주소, 학교동아리명, 출신학교 유명인선배 등의 정보를 입력하지 않도록 함. 누나, 오빠, 형, 아들, 딸(기혼), 아내 등의 단어를 피하도록 함.

- 블라인드 공정채용 정책에 따라 학교명, 회사명이 적힌 자료를 요청할 수 없지 않나요?

학위 및 경력의 진위여부 판단, 평가위원 제척사유 적용 등을 위해 학교명 또는 회사명 등이 적힌 자료를 응시자로부터 제공받을 수 있습니다. 다만 해당 자료는 평가위원에게 전달되지 않으며 인사 담당자가 진위여부 판단 및 평가위원 제척사유 적용 등 업무상 필요한 부분에 한하여 활용하게 됩니다.

○ 전형 일반

- 이번 일반직 공채 시 각 전형별 성적은 다음 전형에 어떤 영향을 미치나요?

각 전형단계 별 성적은 해당 전형의 합격자 결정 자료로 활용될 뿐 다음 단계의 합격 여부에 영향을 미치지 않습니다. (전형별 zero-base 평가방식)

- 취업지원 대상자 가점의 경우 횟수 제한이 있는지요?

「국가유공자등예우및지원에관한법률」 제31조에 따라, 취업지원대상자에게 과목별 만점의 5% 또는 10%에 해당하는 점수를 가산하고 있습니다. 이 때, 취업지원대상자 가점 부여에 대한 횟수 제한은 없으므로 귀하가 응시하는 매 시험마다 과락만 아니라면 취업지원대상자 가점을 적용받을 수 있습니다.

○ 최종면접전형 합격 이후

- 최종면접전형 합격 이후의 절차가 궁금합니다.

심층면접전형에서 합격 통보를 받은 채용후보자의 경우, 소정 양식의 신원진술서, 성범죄조회서, 채용신체검사서 등의 필요서류를 제출하게 됩니다. 해당 서류를 기초로 결격사유 및 입사지원서 기재내용 검증절차를 거치게 되며, 이상이 없으면 직원인사위원회를 거쳐 채용이 확정됩니다.

- 채용확정 후 수습기간 및 경력인정에 대해 알고 싶습니다.

- 채용 확정된 응시자는 원규에 따라 임용일로부터 6개월간의 수습기간을 거치게 되며, 인사고과 결과에 따라 부적격으로 판정되었을 경우에는 계약이 해지될 수 있습니다. 수습기간 동안 처우는 일반직과 동일합니다.

- 경력직으로 채용되는 경우 채용되는 직무에 해당하는 경력을 인정하여 자세한 사항은 관련 규정을 따릅니다.

- 한국과학기술원의 정규직원 수, 연봉 등의 정보가 궁금합니다.

한국과학기술원은 기타공공기관으로 알리오를 통해 기관 정보를 공개하고 있습니다. 기관 인원현황, 급여, 규정 등 관련 사항은 알리오 공시 사이트에서 확인하실 수 있습니다.

* 알리오 공시 => <http://www.alio.go.kr> (기관별 공시 -> 한국과학기술원 검색)

- 공무원용 채용신체검사서 제출 시기는 언제이며 채용신체검사서의 유효기간은 언제인지요?

채용신체검사서는 심층면접전형 합격자 발표 후 해당자에게 안내할 예정이며 응시원서 접수일 또는 면접시험일에 불합격 대상이 되는 질환을 가지고 있다고 하더라도 최종합격 후 신체검사 당시 모두 치유가 되었다면 신체검사에서 합격할 수 있습니다. 공무원용 채용신체검사서의 유효기간은 1년이므로 이 기간을 감안하여 임용일 기준으로 유효한 채용신체검사서를 제출해야 합니다.

- 채용신체검사 기관이 별도로 지정되어 있는지요?

채용 신체검사를 실시하는 의료기관이 별도로 지정되어 있는 것은 아니며, 건강검진기본법 14조에 따라 일반검진기관으로 지정받은 의료기관 및 보건소에서 채용신체검사를 받을 수 있습니다. 다만 최초 신체검사에서 판정보류를 받은 경우, 재신체검사는 판정보류의 원인이 된 분야의 전문의가 있는 병원(의료법 제3조제2항 제1호 가목 및 같은 항 가목·마목에 따른 의원·병원·종합병원)에서 받을 수 있습니다.

2020. 8. 14.

한국과학기술원총장