

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 행정직(일반행정)

채용분야	*행정직 (일반행정)	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			*02.경영회계사무	*02.총무·인사	*02.인사·조직	*01.인사
				*02.총무·인사	*03.일반사무	*02.사무행정
				*03.재무·회계	*01.재무	*01.예산
설립이념	 ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원)					
성장 동력	○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄)					
담당 업무	○ 연구과제 예산작성, 협약, 집행, 정산 및 관리 ○ 연구실 인사 및 인건비 관리 ○ 연구실 유지를 위한 기타 행정업무					
직무수행 내용	○ (예산) 예산수립, 예산집행 및 정산 등 예산관리 업무 ○ (인사) 인력채용, 임금관리 및 급여지급 ○ (사무행정) 문서작성, 문서관리, 자료관리, 사무행정 업무관리					
필요지식	○ (예산) 예산편성 지침, 예산관리 규정 및 예산운영 지침에 관한 지식 ○ (인사) 근로기준법 및 4대보험관련 지식, 급여지급 규정, 사내 취업규정 및 채용절차 ○ (사무행정) 업무처리 지침, 문서 작성 및 관리 절차, 자료정리 분류					
필요기술	○ (예산) 예산 편성 및 운영지침 활용 능력, ERP 및 부처 연구비관리시스템 활용 능력 ○ (인사) 인건비운영능력, 인사관리시스템(근로계약관리 및 인건비등록시스템) 활용능력 ○ (사무행정) 업무용 프로그램 활용 능력, 문서 작성·관리·정리 능력					
직무수행태도	○ 객관적, 논리적, 종합적인 분석 태도 ○ 문제해결에 적극적으로 대처하려는 태도 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 ○ 상황 판단력과 관찰력 있는 자세 ○ 직무수행에 책임감 있는 태도					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					